

Das professionelle Vorstellungsgespräch:

„Wie pelle ich das Ei?“



Praxisseminar für Führungskräfte und Entscheider

Sie möchten die besten Bewerber für Ihre Vakanz / für Ihr Unternehmen auswählen und gewinnen?

Strukturierte Vorstellungsgespräche helfen Ihnen dabei.

In diesem Seminar werden neben dem Einstellungsinterview selbst umfangreiche Entscheidungshilfen und Techniken für die Auswahl der besten Kandidaten vermittelt.

Sie brauchen Routine, Erfahrung und einen sicheren Blick, wenn Sie aussagekräftige Gespräche führen wollen und nicht vom eloquentesten Bewerber geblendet werden wollen. Bedenken Sie –Fehlbesetzungen sind teuer.

Teilnehmerkreis

Das Praxisseminar richtet sich an Führungskräfte, Manager, Geschäftsführer aller Branchen, die ihre Technik bei der Auswahl neuer Mitarbeiter überprüfen und verbessern möchten.

Das Seminar wird als **In-house Seminar** angeboten die Teilnehmerzahl ist auf maximal 6 Teilnehmer begrenzt.

Nutzen des Intensivtrainings

Erkennen Sie durch Reflexion und anhand von Simulationen (incl. Videoanalyse) wie Sie die besten Kandidaten für Ihre Vakanzen auswählen und gewinnen können.

Erfahrungsaustausch und Tipps aus der Praxis sowie zahlreiche Transferhilfen für die Praxis.

Module und Themenfelder:

I. Basismodul: Das Vorstellungsgespräch

- Vorbereitung
Die professionelle Vorbereitung zum Vorstellungsgespräch:
 1. Welche Unterlagen liegen vor?
Ergeben sich hieraus bereits spezifische Fragen z.B.
 - Motivationsschreiben
 - CV
 - Zeugnisse
 2. Eigene Recherche
- Der Interviewleitfaden / Inhalte und Aufbau des Gesprächs
- Fragenkatalog
Hilfreiche Fragen für Vorstellungsgespräche

- Tips und Tricks
 - Fragetechniken für Vorstellungsgespräche
 - Wie erfahre ich genaues?
- Dokumentation und Checkliste
Dokumentation des Gesprächs und wichtiger Aspekte
Checkliste für Vorstellungsgespräche
- Dos and Don`ts
 - Unzulässige Fragen
 - Nie alleine ins Gespräch
 - Telefoninterview, Skype / Vor- und Nachteile
- Das Dr. Fox Phänomen / Welcher Bewerber ist der Richtige?

II. Zusatzmodule rund um das Thema Recruitment

- a. Job – Anforderungsprofil
- b. Stellenbeschreibung
- c. Analyse der Ist / Soll Situation in einer Abteilung
- d. Neubesetzung / Strategische Personalplanung
- e. Employer Branding
- f. Case Study
- g. Wichtige Aspekte für Rekrutierungen
- h. Nutzen und Grenzen von Assessment Center / Potentialanalysen
- i. Selbsterfahrung Potentialanalyse zur präziseren Einschätzung von Kandidatenpotentialen (z. B. Insights Discovery oder DISG)
- j. On Boarding Prozess
- k. Probezeit Prozess

Referentin

Sabine Dolfen verfügt über 18 jährige Erfahrung mit Rekrutierungsprozessen im In- und Ausland als Personalberaterin und als Personalleiterin, für verschiedenste Branchen und Funktionen.

Termine	Nach Vereinbarung
Modul Set up	Die Schwerpunkte des Seminars sind mit dem Auftraggeber zu vereinbaren. Jedes Seminar kann individuell auf Kundenbedürfnisse zugeschnitten werden und sollte vorab mit den Vorkenntnissen der Teilnehmer abgestimmt werden. Basismodul 1 Seminartag Dauer je nach Erfahrung und Größe der Teilnehmergruppe 6 – 8 Stunden Zusatzmodule Nach Vereinbarung.
Preise	1.750 Euro + Mwst pro Seminartag Preis pro Teilnehmer bei 5 Teilnehmern 350,00 Euro + Mwst
Ort	Optional im Hause des Kunden oder Extern
